



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพี้ย
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรค ๑ แห่งระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพี้ย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพี้ย

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆทั้งสิ้น
- (๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน
- (๗) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพี้ย

- (๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง/ปี
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพี้ย

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๕๘ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
- (๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพี้ย

๕. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพี้ย

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๒) ในปีที่แล้ว ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๕/ครั้ง/ปี
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดร้อย
- ๕. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย
- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติอยู่ในระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน
- (๕) ในปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๖) ในปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวีระพงษ์ เทศน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย