



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



งานกฎหมายและคดี
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

www.muangpere.go.th

สารบัญ

- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย เรื่อง แนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน เพื่อป้องกันการทุจริต
- บันทึกแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลคะแนนประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลคะแนนประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- รายงานการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. หลักการเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และให้บริการสาธารณะต่างๆ แก่ประชาชนในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และเป็นองค์กรที่มีความเข้าใจในสภาพปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ในการปฏิบัติงานขององค์กรย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้อำนาจเพื่อแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมานานแล้ว และนับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่ ป.ป.ช.เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และเป็นนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้วและคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ ๔๙.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ F

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย จึงมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์หาจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขโดยเร่งด่วน และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพียมีปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อวิเคราะห์หาจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขโดยเร่งด่วน
- ๒) เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ดีขึ้น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย
- ๕) เพื่อพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย รวมถึงประชาชนในตำบลเมืองเพีย ให้มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เป็นเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) เป็นกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์หาจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไข

๔.๒ ประชุมคณะทำงานครั้งแรก เพื่อทำการวิเคราะห์หาจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไข

๔.๓ ประชุมคณะทำงานครั้งสอง เพื่อยกร่างแนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่อง

๔.๔ นำเสนอแนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไข ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

๔.๕ ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่อง

๔.๖ สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ ถึง เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. หน่วยที่รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) การวิเคราะห์หาจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขโดยเร่งด่วน

๒) การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ดีขึ้น

๓) การให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) การพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความโปร่งใส

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนมาตรการ
(นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ)
นิติกร ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอมาตรการ
(นายชัยพฤกษ์ ทองประสาน)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบมาตรการ
(นายไพโรจน์ ไกรเสน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติมาตรการ
(นายวิระพงษ์ เทศน้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย
เรื่อง แนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน เพื่อป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านฝ้าย จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานได้ทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส อีกทั้งส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน เพื่อป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านฝ้าย จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวีระพงษ์ เทศน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

แนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน
เพื่อป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ตัวชี้วัดที่มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องเร่งดำเนินการโดยด่วน

๑.๑ การป้องกันการทุจริต	คะแนนที่ได้	๐ คะแนน
๑.๒ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนที่ได้	๒๙.๕๕ คะแนน
๑.๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนที่ได้	๕๗.๓๕ คะแนน
๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนที่ได้	๕๙.๑๐ คะแนน
๑.๕ การใช้งบประมาณ	คะแนนที่ได้	๖๐.๕๕ คะแนน
๑.๖ การใช้อำนาจ	คะแนนที่ได้	๖๖.๓๐ คะแนน
๑.๗ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนที่ได้	๗๓.๐๕ คะแนน
๑.๘ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	๘๐.๑๗ คะแนน
๑.๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนที่ได้	๘๐.๕๔ คะแนน
๑.๑๐ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนที่ได้	๘๑.๙๒ คะแนน

๒. ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการแก้ไขเร่งด่วน ได้แก่

- ๒.๑ การป้องกันการทุจริต
- ๒.๒ การเปิดเผยข้อมูล

๓. สาเหตุที่ทำให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

- ๓.๑ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย มีหัวข้อตามตัวชี้วัดของการประเมินไม่ครบ ส่งผลทำให้คณะกรรมการประเมิน ITA ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบได้
- ๓.๒ การลงข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพียในเว็บไซต์ และใน Social Network ไม่เป็นปัจจุบันและมีความต่อเนื่องกัน เป็นข้อบกพร่องในการประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย เพื่อให้สาธารณะหรือประชาชนทราบ
- ๓.๓ ไม่มีการกำหนดเจ้าหน้าที่เพื่อประสานงานที่เป็นระบบในการติดต่อกับส่วนงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ที่ส่วนงานนั้นๆได้ดำเนินการ โครงการ กิจกรรม มาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเสร็จแล้ว เพื่อนำข้อมูลเหล่านั้นไปลงในเว็บไซต์ และใน Social Network ให้เป็นปัจจุบันและมีความต่อเนื่องกัน
- ๓.๔ ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการดูแลระบบเว็บไซต์ และใน Social Network ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกำหนดหน้าที่ให้ชัดเจน
- ๓.๕ ไม่ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งมีแต่เพียงการทำรายงานควบคุมภายในองค์กร ซึ่งยังไม่เพียงพอในการป้องกันการทุจริต
- ๔.๒ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรยังไม่มีผลชัดเจน จึงทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๔. มาตรการที่ต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขเร่งด่วน ได้แก่

- ๔.๑ ต้องมีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ๔.๒ ต้องมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ๔.๓ ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

๕. ขั้นตอนการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไข

๕.๑ การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

- (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย
- (๒) ประชุมคณะทำงานครั้งแรก เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและการวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
- (๓) ประชุมคณะทำงานครั้งสอง เพื่อพิจารณา ร่างแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- (๔) นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติและประกาศในแผนต่อไป
- (๕) ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- (๖) สรุปผลการดำเนินงาน

๕.๒ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- (๑) กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ให้โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๒) ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ให้โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๓) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๕.๓ การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ต่อสาธารณะ

- (๑) ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีหัวข้อตรงตามตัวชี้วัด
- (๒) แต่งตั้งพนักงานผู้รับผิดชอบดูแลระบบเว็บไซต์ และใน Social Network ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย เป็นลายลักษณ์อักษร
- (๓) ติดตามให้ส่วนราชการภายในดำเนินการโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในกรอบเวลาที่กำหนดไว้
- (๔) ลงข้อมูลข่าวสารโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่ดำเนินการเสร็จแล้วในเว็บไซต์ และ Social Network ให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๕.๔ การติดตามประเมินผลการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไข

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
- ๕.๒ รายงานผลการติดตามการประเมินผลการดำเนินการ ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๖๒๐๑/.....

วันที่.....

กุมภาพันธ์.....๒๕๖๓.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายก อบต.เมืองเพีย ผ่าน ปลัด อบต.เมืองเพีย และ หน.สป. อบต.เมืองเพีย

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้วและได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประเมินทราบและนำคะแนนไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริต หรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด แต่เป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ได้ผลการประเมิน ITA ได้ ๔๙.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ F นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการเพิ่มตัวชี้วัดใหม่ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

งานกฎหมายและคดี องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. นิติกร | คณะทำงาน |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และเพื่อการปรับปรุง พัฒนา ยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ)

นิติกร ปฏิบัติการ

//ความเห็น.....

ความเห็นของ ทน.สป.

- คือไปดัดแปลง -

(ลงชื่อ)

(นายชัยพลฤกษ์ ทองประสาน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เมืองเพี้ย

ความเห็นของ ปลัด อบต.เมืองเพี้ย

(ลงชื่อ)

(นายไพโรจน์ ไกรเสน)

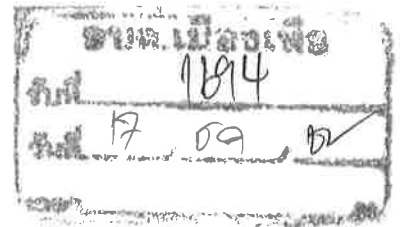
ปลัด อบต. เมืองเพี้ย

ความเห็นของนายก อบต.เมืองเพี้ย

(ลงชื่อ)

(นายวีระพงษ์ เทศน้อย)

นายก อบต.เมืองเพี้ย



ถนนเจนจบทิศ ขก ๕๐๑๑๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

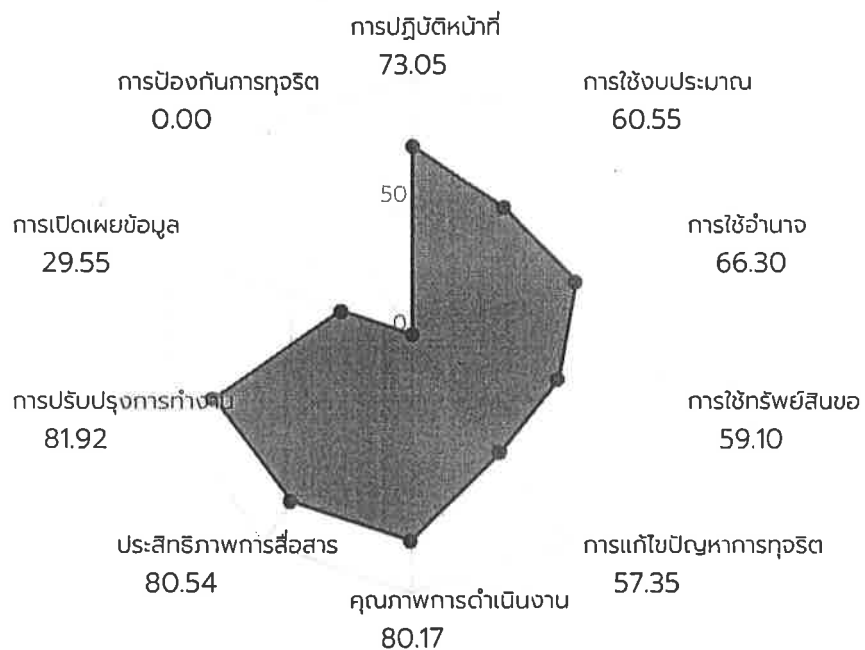
ปีงบประมาณ

2562

[Preview \(/report/rpt0201?year=2019&departmentId=979&isPrint=True\)](/report/rpt0201?year=2019&departmentId=979&isPrint=True)[รายงาน \(/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2019&DepartmentId=979\)](/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2019&DepartmentId=979)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองเพีย : 49.15 คะแนน ระดับผลการประเมิน : F

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงการทำงาน	81.92
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.54
3	คุณภาพการดำเนินงาน	80.17
4	การปฏิบัติหน้าที่	73.05
5	การใช้อำนาจ	66.30
6	การใช้งบประมาณ	60.55
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	59.10
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	57.35
9	การเปิดเผยข้อมูล	29.55
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด

81.92

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

0.00

คะแนน

กราฟแนวนอน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

ที่ ๑๐๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้วและได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประเมินทราบและนำคะแนนไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริต หรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด แต่เป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และเพื่อการปรับปรุง พัฒนา ยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย จึงแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. นิติกร | คณะทำงาน |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และเพื่อการปรับปรุง พัฒนา ยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวีระพงษ์ เทศน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
ที่ ขก ๘๖๒๐๑/๑๐๓๓ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ได้แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ที่ ๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และเพื่อการปรับปรุง พัฒนาระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการพิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน และเพื่อการปรับปรุง พัฒนาระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสร็จเรียบ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรลงนามในประกาศแนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน เพื่อป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) คณะทำงาน
นางอิงประภา มูลกัน

(ลงชื่อ) คณะทำงาน
นายชัยพฤกษ์ ทองประสาน

(ลงชื่อ) คณะทำงาน
นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ

(ลงชื่อ) ประธานคณะทำงาน
นายไพโรจน์ ไกรเสน

(ลงชื่อ) คณะทำงาน
นายพงศ์พรหม ศรีประวงศ์

(ลงชื่อ) คณะทำงาน
น.ส.ปาริชาติ ราชบุญเรือง

ความเห็นของนายก อบต.เมืองเพีย

(ลงชื่อ)

(นายวีระพงษ์ เทศน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

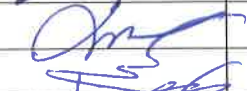
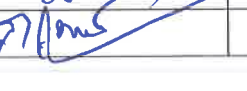
รายงานการประชุม คณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายไพโรจน์ ไกรเสน	ปลัด อบต.เมืองเพีย		
๒	นางอิงประภา มุลกัน	ผอ.กองคลัง		
๓	นายพงศ์พรหม ศรีประวงศ์	ผอ.กองช่าง		
๔	นายชัยพฤกษ์ ทองประสาน	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕	น.ส.ปาริชาติ ราชบุญเรือง	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๖	นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ	นิติกร		

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายไพโรจน์ ไกรเสน เป็นประธานคณะทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้วและได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประเมินทราบและนำคะแนนไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด แต่เป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และเพื่อการปรับปรุง พัฒนา ยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ได้แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ที่ ๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายไพโรจน์ ไกรเสน

ขอให้ฝ่ายนายกิตติพงษ์ เหล่าคำ เป็นผู้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกท่านในที่ประชุมนี้ทราบครับ

นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ

เนื่องจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้วและคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ ๔๙.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ F ซึ่งเป็นผลคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) จึงควรต้องดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อนขององค์กร เพื่อดำเนินการแก้ไขเป็นการเร่งด่วนต่อไป

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีการเพิ่มตัวชี้วัดใหม่ขึ้น โดยให้หน่วยงานผู้รับตรวจประเมิน ITA ต้องมีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อนขององค์กรจากผลประเมิน ITA ปี ๒๕๖๒ พร้อมกำหนดมาตรการแก้ไข เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ครับ

นายไพโรจน์ ไกรเสน

ผมขอให้พนักงานทุกท่านตระหนักว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญ ขอให้ทุกท่านช่วยวิเคราะห์ และกำหนดแนวการแก้ไขให้เสร็จในการประชุมครั้งนี้ครับ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แจกให้ทุกท่านครับ

นายชัยพลฤกษ์ ทองประสาน

จากผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๒ ผมเห็นว่าการป้องกันการทุจริต ได้ ๐.๐๐ คะแนน ซึ่งเกิดจากอะไรที่ทำให้หน่วยงานของเราไม่ได้คะแนนเลย

นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตที่ไม่ได้คะแนนเลย เกิดจาก เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย มีหัวข้อตามตัวชี้วัดของการประเมินไม่ครบ ส่งผลทำให้คณะกรรมการประเมิน ITA ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบได้

นายชัยพลฤกษ์ ทองประสาน

แนวทางการแก้ไขควรปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีหัวข้อตรงตามตัวชี้วัดและ แต่งตั้งพนักงานผู้รับผิดชอบดูแลระบบเว็บไซต์ และใน Social Network ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อทำหน้าที่ติดตามให้ส่วนราชการภายในดำเนินการโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต และลงข้อมูลข่าวสารในระบบเว็บไซต์ และใน Social Network ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง

น.ส.ปาริชาติ ราชบุญเรือง ดิฉันเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพียไม่ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งมีแต่เพียงการทำรายงานควบคุมภายในองค์กร ซึ่งยังไม่เพียงพอในการป้องกันการทุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรยังไม่มี ความชัดเจน จึงทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

ควรให้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่ะ

นายไพโรจน์ ไกรเสน มีท่านใดจะแสดงความคิดเห็นอีกไหมครับ ถ้าไม่มีผมขอสรุปข้อบกพร่อง และแนวทางแก้ไข ดังนี้

๑. ต้องมีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๒. ต้องมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
๓. ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

ซึ่งเป็นข้อบกพร่องมากที่สุดที่ควรเร่งดำเนินการแก้ไขเป็นการด่วน

ดังนั้น ให้นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ ไปดำเนินการเขียนแนวทางการแก้ไขดังกล่าว เป็นแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพครับ และผมขอมติที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

นายไพโรจน์ ไกรเสน มีท่านใดจะเสนอความเห็นอื่น ๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ)
นิติกร ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายไพโรจน์ ไกรเสน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

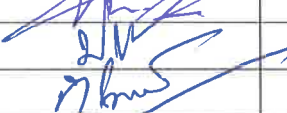
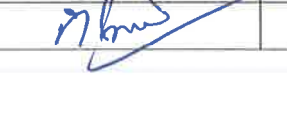
รายงานการประชุม คณะทำงานวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายไพโรจน์ ไกรเสน	ปลัด อบต.เมืองเพีย		
๒	นางอิงประภา มูลกัน	ผอ.กองคลัง		
๓	นายพงศ์พรหม ศรีประวงศ์	ผอ.กองช่าง		
๔	นายชัยพฤกษ์ ทองประสาน	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕	น.ส.ปาริชาติ ราชบุญเรือง	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๖	นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ	นิติกร		

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายไพโรจน์ ไกรเสน เป็นประธานคณะทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายไพโรจน์ ไกรเสน

จากการประชุมครั้งที่แล้วมีมติ สรุปข้อบกพร่องและแนวทางแก้ไข ดังนี้

๑. ต้องมีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๒. ต้องมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
๓. ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพียต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและตรวจสอบการปฏิบัติงานกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย

และให้นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ ไปดำเนินการเขียนแนวทางการแก้ไขดังกล่าวเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพครับ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

นายไพโรจน์ ไกรเสน

มีท่านใดจะแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ไหมครับ ถ้าไม่มีผม

ขอมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วครับ

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายไพโรจน์ ไกรเสน

จากการประชุมครั้งที่แล้ว นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ แนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จแล้ว ซึ่งเอกสารปรากฏตามที่ได้แจกให้กับทุกท่านแล้วครับ ขอให้ นายกิตติพงษ์ เหล่าคำได้ชี้แจงรายละเอียดด้วยครับ

นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ

จากมติที่ประชุมครั้งที่แล้วมอบหมายให้ผมไปดำเนินการเขียนแนวทางการแก้ไขดังกล่าว เป็นแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพครับ มีรายละเอียดดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. แนวทางการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขข้อบกพร่องหรือ

จุดอ่อน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ซึ่งเป็นการเขียนกรอบแนวทางปฏิบัติทั้งหมด ขอให้ทุกท่านตรวจสอบว่า ต้องมีการเพิ่มเติมอีกหรือไม่ครับ

นายไพโรจน์ ไกรเสน

มีท่านใดจะเพิ่มเติมไหมครับ ถ้าไม่มี และให้นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ ทำรายงานเสนอผู้บริหารต่อไป และผมขอมติที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

นายไพโรจน์ ไกรเสน

มีท่านใดจะเสนอความเห็นอื่น ๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายกิตติพงษ์ เหล่าคำ)

นิติกร ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

(นายไพโรจน์ ไกรเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย