



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย
เรื่อง หลักเกณฑ์การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล พนักงานงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามสภาพแวดล้อมในแง่มุมต่างๆในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๙ ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติดี เป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ ปีละ ๑ ครั้ง

- ๑.๑. ความสมเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒. มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลกรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชา ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตราที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑. การดื่มสุรา การเล่นพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒. การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓. การทะเลาะวิวาทกันเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรพงษ์ วงษ์ขารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย