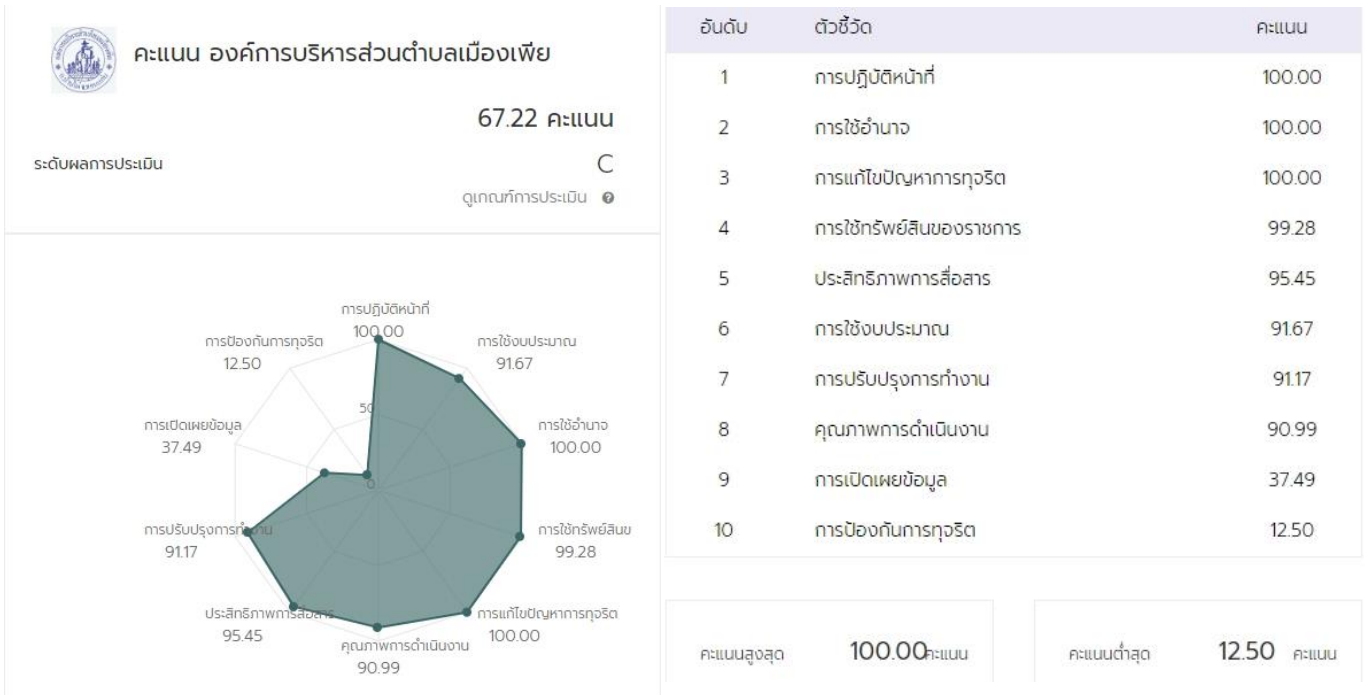


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย พบว่ามีผลคะแนน ๖๗.๒๒ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน พบว่าการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม ซึ่งเห็นได้ว่าในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณนั้นจะต้องเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณให้ชัดเจน เข้าถึงง่าย และสะดวกต่อการตรวจสอบมากขึ้น
๒.การใช้งบประมาณ ๙๑.๖๗ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๒๘ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)			
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๙๙	คะแนน	จากผลคะแนน พบว่าคุณภาพการดำเนินงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งควรปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๔๕	คะแนน	
๘.การปรับปรุงระบบการ	๙๑.๑๗	คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๗.๔๙	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าขาดการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จึงควรจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอด
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	คะแนน	

การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพี้ย ดั้งนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑.การใช้จ่ายงบประมาณจะต้องเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณ ให้ชัดเจน เข้าถึงง่าย และสะดวกต่อการตรวจสอบมากขึ้น	การเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ทางโซเชียลให้หลากหลายช่องทางมากขึ้น	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณบนหน้าเว็บไซต์ได้ตลอด
๒.การปรับปรุงการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีคุณภาพ มีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	จัดส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ให้มีความรู้ความสามารถตรงต่อสายงานและปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานหลังจากการอบรม
๓.การนำนโยบายไม่รับของขวัญ มาประกาศใช้อย่างเคร่งครัด	มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ในหน่วยงาน และถือปฏิบัติตามทุกภาคส่วน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่