

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับ โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
-ประกาศพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ประกาศพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

[illegible]

	๑๕. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน ๑๗. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ ๑๘. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ๑๙. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒๐. หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒๑. หลักสูตรนายช่างโยธา				๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
รวม			๒๐	๙๖,๘๐๐	-	-