

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น**

**การบริหารทรัพยากรบุคคล**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณที่ใช้                                                | ระยะเวลาในการดำเนินการ                                                                                                                                                                 | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับ โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง | -ไม่ใช้งบประมาณ                                               | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘                                                                                                                                                                   |          |
| -ประกาศพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล<br>การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>-ประกาศพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล<br>การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตาม<br>ภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                 | -ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>-ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>-ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้<br>๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘<br><br>๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้<br>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘<br><br>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)<br>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘) |          |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                       | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------|------------------------|--------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                  | -                | -        | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘  | -                        |
|                                                                                              | (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่<br>๑. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น (กลาง)<br>๒. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น (ต้น)<br>๓. หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (ต้น)<br>๔. หลักสูตรหัวหน้าฝ่ายนักบริหารงานทั่วไป (ต้น)<br>๕. หลักสูตรนักบริหารงานคลัง<br>๖. หลักสูตรนักบริหารงานช่าง<br>๗. หลักสูตรหัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง<br>๘. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี<br>๙. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน<br>๑๐. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป<br>๑๑. หลักสูตรนักวิชาการการศึกษา<br>๑๒. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล<br>๑๓. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>๑๔. หลักสูตรนิติกร | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ๒๑               | ๑๐๑,๗๐๐  | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘  | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                    |  |    |        |   |   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|--------|---|---|
|     | ๑๕. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>๑๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน<br>๑๗. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ<br>๑๘. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ<br>๑๙. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>๒๐. หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>๒๑. หลักสูตรนายช่างโยธา |  |    |        |   |   |
| รวม |                                                                                                                                                                                                                                                    |  | ๒๐ | ๙๖,๘๐๐ | - | - |