รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอ บ้านไผ่ จังหวัด ขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับบการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (ครูผู้ช่วย)	ได้ดำเนินการแต่งตั้งครูผู้ช่วย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙	ได้ดำเนินการรับแต่งตั้งครูผู้ช่วย
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑.ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒.ในตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๓.เจ้าพนักงานป้องกัน ๔.ครูผู้ช่วย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑.ในตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒.เจ้าพนักงานป้องกัน ๓.ครูผู้ช่วย
	๑.๔ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานเงินและบัญชี และผู้อำนวยการกองช่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานเงินและบัญชี และผู้อำนวยการกองช่าง

รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอ บ้านไผ่ จังหวัด ขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับบการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการพัฒนา	๑.๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๑.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๑.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๑.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ (๑) ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ (๒) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๑.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบ

สำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓.งานกฎหมายและคดี
๔.งานสวัสดิ์การและพัฒนาชุมชน
๕.งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
๖.งานการเจ้าหน้าที่
๗. งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

กองคลัง
(นักบริหารงานคลัง
ระดับต้น)

๑. งานการเงินและบัญชี
๒. งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
๓. งานทะเบียนทรัพย์สิน

กองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง

(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๑. งานก่อสร้าง
๒. งานออกแบบและ
ควบคุมอาคาร

กองการศึกษา ศาสนา
และวัฒนธรรม
ผู้อำนวยการกอง
การศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา
ระดับต้น

งานบริหารการศึกษา
งานส่งเสริมการศึกษาฯ

สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีคนครอง	๑	๑	๑	๙	๕	๓	๒	๒๒
ว่าง	-		-	-	-	๑	๑	๒
รวม	**๑**	**๑**	**๑**	**๙**	**๕**	**๔**	**๓**	**๒๔**

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต. เมืองเพีย	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๙	๒	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	๑	-	
	งานสวัสดิ์การและพัฒนาสังคม	๑	-	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑		-		
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๑	-			
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๑		๑	-	
	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สิน	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-		-	
	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	๑				
	งานก่อสร้าง	๑	-	๒	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	-	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานบริหารศึกษา	๑		๓		
	งานส่งเสริมการศึกษา	๑				
	ครูผู้ช่วย	๑				
รวม		๒๒	**๑**	๒๑	**๒**	**๔๖**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นายไพโรจน์ ไกรเสน	ปลัด อบต.เมืองเพีย	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.) ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ ก.ค ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๒	นางคนึงรักษ์ สุขสนิท นางอิงประภา มูลกัน นางสาววิจัย เพียรแก้ว น.ส.อภิญญา แปน้อย นายพิตรพิบูล ตุ้มวัด น.ส.ปัทมวรรณ โพธิ์งาม นางศิริพร จิตบรรจง	รองปลัด อบต.เมืองเพีย ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นิติกร นักจัดการงานทั่วไป	๑.การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่นประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง บทบาทอำนาจและหน้าที่การประชุมสภาท้องถิ่นรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๗ ราย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๔	นางศศิมาพร ดอนประทุม	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.การฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น หรือพื้นที่ (กปท.) และระบบบริการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๗ และการไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวทางการบันทึกข้อมูล การบันทึกบัญชี การบันทึกจ่ายเงิน ตามโปรแกรม (https://obt.nhso.go.th) และโปรแกรมระบบดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (https://obt.nhso.go.th)	ระหวาง วันที่ ๑-๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๕	นายโกศิลป์ แข่งขัน นายวัชระ สุดสอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง นายช่างโยธา	๑.การศึกษาอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อถอดแบบและประมาณราคา อบรมโปรแกรม ENIGMA ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ ก.ค ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒ ราย
๖	นายจักริน สมเลิศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เทคนิคการเลื่อนและเตรียมความพร้อมการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ ก.ค.๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ ราย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๗	น.ส.ปิยะฉัตร อยู่เย็น นางสาวอรณี เวียงวงษ์ นางอัญชลี ลาดลงเมือง	นักวิชาการศึกษา นักวิชาการและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำงบทดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓ ราย
๘	นางสาวนวลละออ ไพวัลย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑.หลักสูตร เทคนิคการติดตามทบทวนและรายงานผล การจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการใช้ข้อมูลการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในเพื่อการบริหารงานอย่างเป็นระบบพร้อมตัวอย่างและฝึกปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ว. ๓๔๑๒) ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ พ.ค. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๙	นางภานุมาศ มีโคดง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อ การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้างและภาษีป้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไขขั้นตอนการประเมินการคัดค้าน การทบทวน การคืนเงินรวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระและเตรียมพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายฉบับแก้ไขใหม่ล่าสุด ระหว่างวันที่ ๖-๘ มิ.ย ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๖-๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ ราย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑๐	นางสาวกชกร ละครชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเรื่องปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แม่) ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ พ.ย.๒๕๖๗	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑ ราย
รวม					๑๘ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ